

各種法令に基づく情報公開

■ 女性活躍推進法に基づく公表

1. 管理職に占める女性労働者の割合

※2022 年 9 月末時点

146 名 / 427 名 = 34.2%

2. 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

※対象期間：2022 年度事業年度（2021 年 10 月 1 日 ～ 2022 年 9 月 30 日）

男性 取得率 4 名 / 61 名 = 6.56% 平均日数 60 日

女性 取得率 101 名 / 101 名 = 100 % 平均日数 366 日

3. 男女の賃金の差異

※対象期間：2022 年度事業年度（2021 年 10 月 1 日 ～ 2022 年 9 月 30 日）

区 分	男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	72.8%
正社員	84.0%
パート・有期雇用	64.5%

■ 労働施策総合推進法に基づく公表

・ 中途採用比率

正規雇用労働者の 中途採用比率	2019 年度	2020 年度	2021 年度
	11%	8%	19%

公表日:2023 年 1 月 5 日